

令和6年度 看護部教育計画

2024.3.19 更新

	目指すラダー	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
レベル別研修	レベルⅠ (新人)	新採用時技術研修 (与薬、BLS、採血、皮下・筋肉注射、導尿・膀胱留置が子、吸引・酸素、口腔ケア、移動・移乗) 4/3、4/4	1ヶ月研修 (KYT) 5/20 心電図モニター 5/13	3ヶ月研修 (リフレクション) 6/13			6ヵ月研修 エビデンスに基づいた看護実践 (フィジカルアセスメント) 9/12		急変時対応 シミュレーション研修 11/14	9ヶ月研修 (看護過程) 12/23		12ヶ月研修 (看護観) 2/17	
	静脈注射研修 担当：他	第1回、第2回 (医療事故防止、解剖生理) 4/15	第3回、第4回 (生剤、中心静脈注射) 5/23	第5回 (インスリン、カテコラミン、CVポート) 6/17	第6回 (麻薬) 7/21	第7回 (CVポート演習) 8/16	CVポート試験 9/30		第8回 (輸血) 11/18	第9回 (がん化学療法) 1/20			
	レベルⅡ	ケーススタディStep1 4/25		退院支援・退院調整に関する研修 6/27	フィジカルアセスメント 研修(基本編) 7/2		メンバーシップ 研修Ⅰ 9/2			ケーススタディStep2 (発表) 12/16			新プリセプター研修 3/3・12
	レベルⅢ			看護過程 (集合研修なし、OJTあり) 6/4		看護倫理研修Ⅰ 8/1		地域や多職種との協働・退院支援の実際を学ぶ研修 10/9	リーダーシップ 研修Ⅰ 11/29				新メンター研修 3/3・12
	レベルⅣ					リーダーシップ 研修Ⅱ 8/6			看護倫理研修Ⅱ 11/15		看護を語る研修 (★1～44・5共通) 1/29		
	レベルⅤ			看護における 経営研修 6/4				看護の質について考える研修 10/21			看護を語る研修 (★1～44・5共通) 1/29		
役割・専門	役割を担う 看護師 (教育委員) (メンターナース) (プリセプター) (OJTリーダー)	教育委員研修 (企画・運営・評価) 委員会内30分程度	教育委員研修 (OJT) 委員会内30分程度										
		メンター・カンファレンス① 5/31	メンター・カンファレンス② 5/31			メンター・カンファレンス② 集合なし	メンター・カンファレンス③ 10/1	メンター・カンファレンス② 10/1				メンター・カンファレンス④ 2/27	メンター・カンファレンス③ 2/27
		OJTリーダー研修 4/22					OJTリーダーフォロー アップ研修9/26						
	看護助手 療養介助職員					助手・療養介助 職員研修 8/21・22・27		助手・療養介助 職員研修 10/29・30・31					
	看護研究	看護研究 (院内発表にむけて) 4/30						看護研究(基礎) 次年度対象 レベル3以上 10/17		看護研究(実践) 次年度対象 レベル3以上 12/2		院内看護研究 発表会 2/13	
	在宅看護コース レベルⅢ以上		在宅看護研修① (継続看護の視点を学ぶ) 5/27	在宅看護研修② (退院前or後訪問看護 体験)			在宅看護研修③ (在宅生活を学ぶ)						
管理者 レベル別 研修	レベルⅠ (副看護師長)	看護マネジメント・リ フレクション 4/24	ディスカッション 5/22	ディスカッション 6/26	ディスカッション 7/24		ディスカッション 9/25	ディスカッション 10/23	ディスカッション 11/27		管理プロセス 発表 1/22	管理プロセス 発表 2/26	
	レベルⅠ・Ⅱ (看護師長・副 看護師長)			SWOT分析・BSC 6/3			SWOT分析 ディスカッション 9/3	SWOT分析 発表 10/10		BSC ディスカッション 12/3			BSC発表 3/4
	レベルⅡ (看護師長)	看護マネジメント・ リフレクション 4/9	ディスカッション 5/14	ディスカッション 6/11	ディスカッション 7/9		ディスカッション 9/10	ディスカッション 10/8	ディスカッション 11/12		管理プロセス 発表 1/14	管理プロセス 発表 2/12	