



令和3年度 看護部教育計画



目指すラダー	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
レベル別研修	レベルⅠ (新人)	新採用時技術研修 (与薬、BLS、採血、皮下・筋肉注射、導尿・膀胱留置カテーテル、吸引・酸素、口腔ケア、移動・移乗) 4/5、4/6	1ヶ月研修 (KYT) 5/27 心電図モニター 5/13	3ヶ月研修 (リフレクション) 6/18		6か月研修 エビデンスに基づいた看護実践 (フィジカルアセスメント) 9/9		急変時対応シミュレーション研修 11/19	9ヶ月研修 (看護過程) 12/17		12ヶ月研修 (看護観) 2/21		
	静脈注射研修	第1回、第2回 医療事故防止、解剖生理 4/19	第3回、第4回 抗生剤、中心静脈注射 5/17	第5回 インスリン、カテコラミン、CVポート講義 6/28	第6回 麻薬 7/5	第7回 CVポート演習 8/31	CVポート試験 9/17		第8回 輸血 11/2		第9回 がん化学療法 1/12		
	レベルⅡ	ケーススタディ Step 1 4/26		退院支援・退院調整に関する研修 6/9	フィジカルアセスメント研修 (基本編) 7/8			メンバーシップ研修 10/15		ケーススタディ Step 2 (発表) 12/9			新プリセプター研修 3/1、3/7
	レベルⅢ			看護過程研修 6/14	医療安全研修Ⅰ 7/26	倫理研修Ⅰ 8/5		リーダーシップ研修Ⅰ 10/21	地域や多職種との協働・退院支援の実際を学ぶ研修 11/10				新メンター研修 3/1、3/7
	レベルⅣ			医療安全研修Ⅱ 6/24	リーダーシップ研修Ⅱ 7/19		フィジカルアセスメント研修 (応用編) 9/29		看護倫理研修Ⅱ 11/11		看護を語る研修 (★レベルⅣ・Ⅴ共通) 1/27		
	レベルⅤ			病棟のマネジメント研修 6/29	※リーダーシップ研修Ⅱ★5も受講可 (7/19)		※フィジカルアセスメント研修 (応用編)★5も受講可 (9/29)		※看護倫理研修Ⅱ★5も受講可 (11/11)	看護の質について考える研修 12/8	看護を語る研修 (★レベルⅣ・Ⅴ共通) 1/27		
	キャリアサポート研修			各分野で活躍する看護師の活動を知る研修1 30分×2 6/10	各分野で活躍する看護師の活動を知る研修2 30分×2 7/16 (※ICLS研修4～5年目対象)	各分野で活躍する看護師の活動を知る研修3 30分×2 8/18	各分野で活躍する看護師の活動を知る研修4 30分×2 9/14	各分野で活躍する看護師の活動を知る研修5 30分×2 10/13 (※ICLS研修6年目以上対象)	各分野で活躍する看護師の活動を知る研修6 30分×2 11/15	各分野で活躍する看護師の活動を知る研修7 30分×2 12/20			
役割・専門	役割を担う看護師 (教育委員) (メンターナース) (プリセプター)	教育委員研修 (研修企画・運営方法) 委員会内30分程度	教育委員ファシリテーター研修 委員会内30分程度										
		メンター・カンファレンス① 5/28				メンター・カンファレンス② 8/27			メンター・カンファレンス③ 11/29		メンター・カンファレンス④ 2/28		
		プリセプター・カンファレンス① 5/28						プリセプター・カンファレンス② 10/12			プリセプター・カンファレンス③ 2/28		
	看護助手・療養介護職員					助手・療養介護職員研修60分 8/25,26,30		助手・療養介護職員研修60分 10/25、28、11/1					
看護研究	看護研究院内発表にむけて 4/27			看護研究 (概念) 次年度対象、レベルⅢ以上 7/29			看護研究 (基礎) 次年度対象、レベルⅢ以上 10/28予定	看護研究 (質・量) 次年度対象、レベルⅢ以上 11/25予定	看護研究 (質・量) 次年度対象、レベルⅢ以上 (PC演習) 12/23予定	★院内看護研究発表会 2/9			
管理者(看護部企画)			新任副部長研修①							新任副部長研修②			